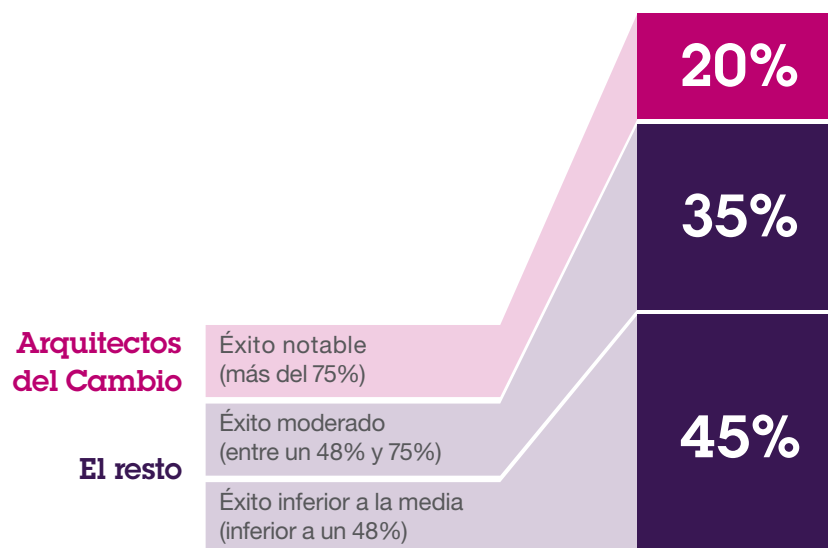


Gestionar el cambio en un entorno de transformación continua

Cómo los Arquitectos del Cambio lideran y gestionan el cambio organizativo

“La capacidad de anticiparse, gestionar y capitalizar el cambio continuo suele marcar la diferencia entre el liderazgo del mercado y la desaparición.”

Los Arquitectos del Cambio alcanzan sus objetivos de forma consistente...



Sólo el

20%

de los encuestados consideran haber tenido **éxito** gestionando el cambio.

87%

de los encuestados admite **no dedicar atención suficiente** a la gestión del cambio en proyectos críticos.

40%

de los encuestados cree tener **las capacidades adecuadas** para gestionar con éxito proyectos de cambio en el futuro.

49%

de las organizaciones hace **responsables a sus líderes** de gestionar el cambio eficazmente.

...e impulsan el cambio en todos los diferenciadores clave

Liderar a todos los niveles

Cultivar una cultura orientada al cambio en todos los niveles de la organización, de arriba a abajo.



Lograr que el cambio importe

Conocer los beneficios e implantar las actividades de un programa de gestión del cambio.

Construir las capacidades

Formalizar el conocimiento en la gestión del cambio y crear capacidades en toda la empresa.

Descubra cómo los Arquitectos del Cambio lideran y gestionan los cambios en:

ibm.com/gbs/makingchangework